

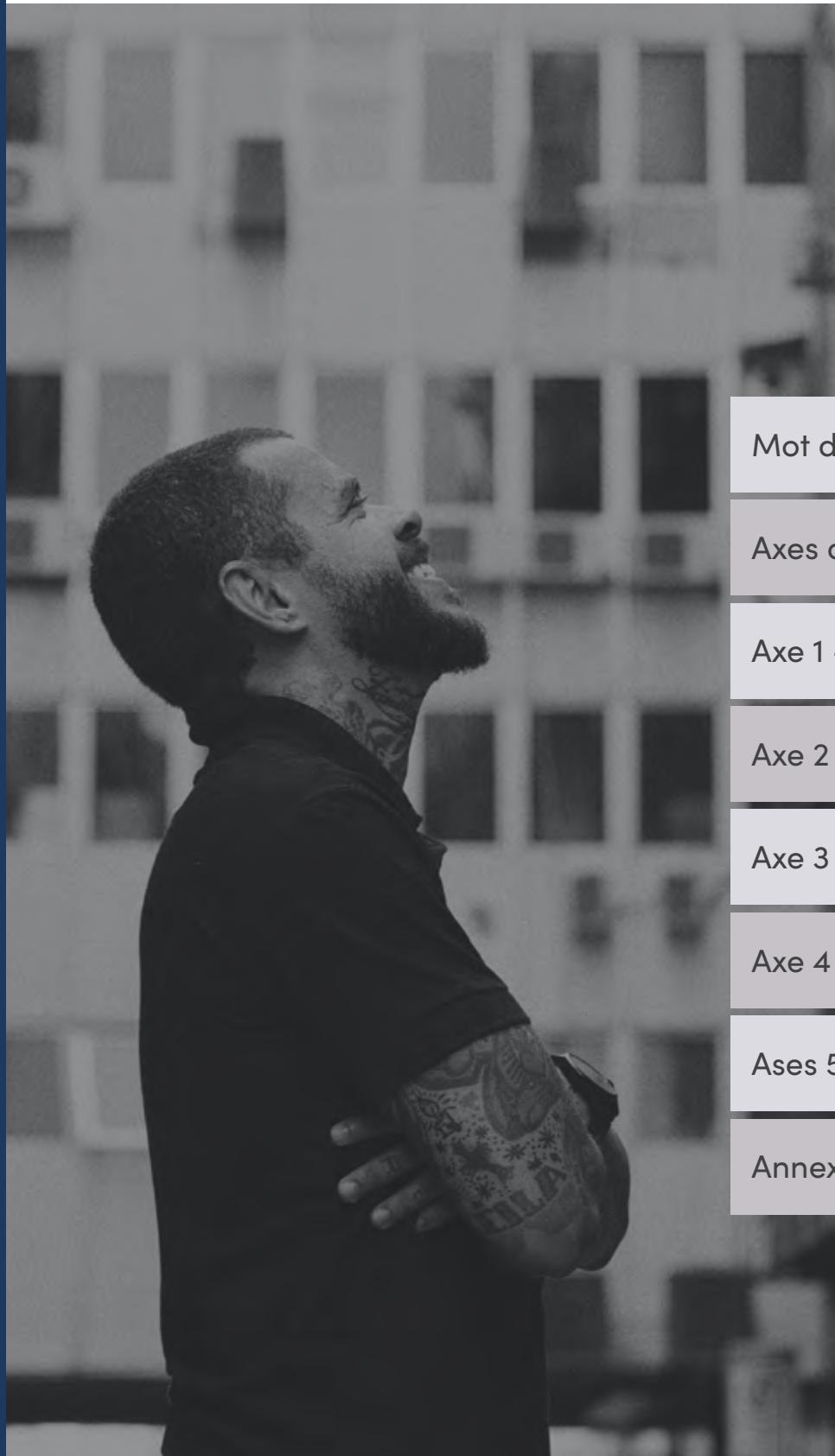
ROHIM

Regroupement des Organismes
pour Hommes de l'Île de Montréal



Rapport d'activités

2022-2023



Sommaire

Rédaction

Pierre Brassard
Paola Rückoldt

Révision et correction

Pierre Brassard

Conception graphique et infographie

Paola Rückoldt
Freepik

Crédits photo

Unsplash
Jose Luis Mendoza

Mot du Comité de coordination	2
Axes d'action 2022-2023	10
Axe 1 - Vie associative	12
Axe 2 - Formation et réseautage	18
Axe 3 - Communications	26
Axe 4 - L'Action régionale en santé et bien-être des hommes	32
Ases 5 - Gestion	44
Annexe	47

Mot du Comité de coordination

La mobilisation communautaire se poursuit afin de répondre aux besoins des hommes à Montréal

Chers membres et partenaires du ROHIM,

Il nous fait plaisir de vous présenter le rapport d'activités 2022-2023 du Regroupement des organismes pour hommes de l'île de Montréal. Comme vous le constaterez à la lecture de celui-ci, beaucoup de travail, d'actions et d'avancées ont été réalisés au cours de la dernière année, permettant ainsi l'atteinte de plusieurs des objectifs que nous nous sommes fixés, tous ensemble, dans notre planification stratégique 2021-2024.

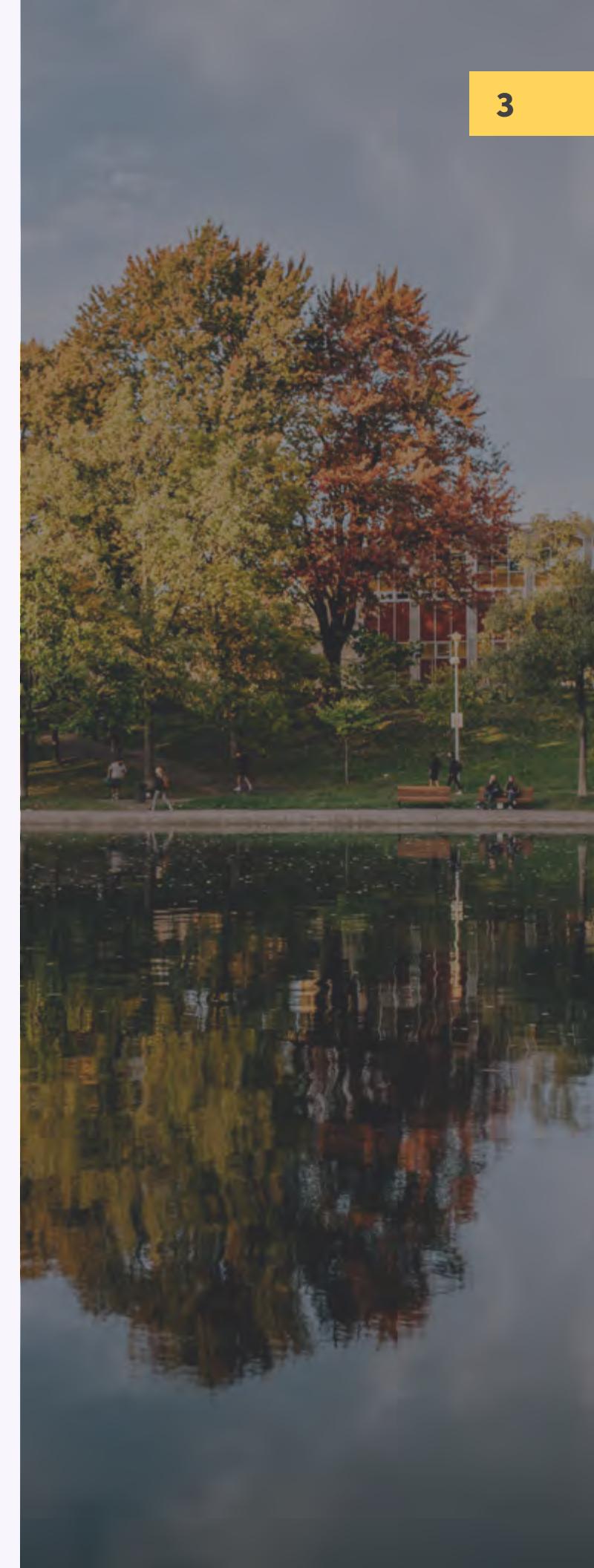
L'un de ces objectifs était notamment de poursuivre nos démarches en vue d'augmenter le nombre de membres du Regroupement. En offrant une panoplie d'activités à nos membres et à nos partenaires en lien avec la santé et au bien-être des hommes, nous avons porté le nombre de membres à 42 cette année grâce à l'adhésion de six nouvelles organisations et d'un membre sympathisant.

Ce résultat nous a permis de déposer, au mois de novembre 2022, une demande de reconnaissance au Programme de soutien aux organismes communautaires. Une reconnaissance qui aurait pu officialiser notre statut de représentant des organismes communautaires en santé et bien-être des hommes à Montréal mais aussi auprès du Service régional des activités communautaires du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal. Cette reconnaissance nous aurait aussi permis d'envisager un financement représentatif de notre mission régionale ainsi que des activités que nous réalisons dans le cadre de cette dernière.

Malheureusement, au mois de février 2023, une réponse négative nous est parvenue du Service régional des activités communautaires fondée principalement sur certains aspects de nos statuts et règlements relatifs à l'octroi du droit de vote pour certaines catégories de nos membres. Loin de nous laisser abattre par cette décision, nous avons déjà entamé un travail de modification de nos statuts et règlements ainsi que de nos lettres patentes afin de répondre à l'ensemble des critères pour être enfin reconnu par ce programme. Suite à cela, nous déposerons une nouvelle demande de reconnaissance au cours des prochains mois.

L'année 2022 nous a permis également de représenter les intérêts de nos membres dans le cadre de la consultation du ministère de la Santé et des Services sociaux en vue du renouvellement du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes (PAMSBEH). Le plan 2017-2022 a permis la consolidation des services offerts aux hommes à Montréal, mais du travail reste à faire, particulièrement au niveau du financement d'un plus grand nombre d'organisations communautaires œuvrant en santé et bien-être des hommes.

Par ailleurs, les deux rencontres du conseil des membres du ROHIM que nous tenons annuellement constituent toujours des moments très riches en échanges. Elles nous permettent notamment de préciser les enjeux et les besoins de nos membres sur le plan des services et des activités offertes aux hommes à Montréal. Ces rencontres nous permettent également d'identifier des actions à mettre en place afin que le ROHIM puisse mieux répondre aux besoins de ses membres en termes de formations, par exemple, ou encore en termes de promotion des services. Les deux rencontres du conseil des membres que nous avons ainsi tenues en octobre 2022 et février 2023 ont, entre autres, permis de travailler sur une proposition de perspectives d'action 2023-2024 que nous vous présentons à la fin de ce document.



Parmi les autres actions que le ROHIM a porté au cours de la dernière année, nous ne pouvons passer sous silence l'ouverture du tout premier Pôle de services communautaires en santé et bien-être des hommes à Montréal, plus précisément dans l'est de l'île de Montréal. Né d'une volonté d'offrir des services dans certains secteurs où il y a une absence de services spécifiques pour les hommes et de rapprocher les services près du lieu de résidence et de travail de ces derniers, sept organisations membres du ROHIM, en collaboration avec le CIUSSS de l'Est-de-l'île-de-Montréal, ont accepté de délocaliser une partie de leurs ressources pour offrir des services dans le cadre de ce projet. Bien que les objectifs de fréquentation que nous nous étions fixés à l'origine ne soient pas atteints, l'ensemble des organismes, gestionnaires et intervenants que nous avons rencontré dans le cadre des activités de promotion du projet au cours des derniers mois ont salué la pertinence et la venue de ce projet dans leur communauté.

Le ROHIM joue un rôle important dans la promotion de l'expertise clinique que possède ses membres et dans l'appropriation des connaissances liées à l'intervention auprès des hommes. Nous sommes donc très fiers d'avoir mis en place cette année une programmation de conférences-midi en santé et bien-être des hommes qui a permis la transmission d'outils d'intervention visant à favoriser un meilleur accueil de la demande d'aide des hommes, mais aussi un soutien de l'adaptation des pratiques aux différentes réalités masculines.

La formation de base *Intervenir auprès des hommes* est aussi un élément central de notre stratégie d'adaptation des pratiques aux réalités masculines. Encore cette année, le ROHIM a offert cette formation à une vingtaine d'intervenants œuvrant au sein des organismes membres du Regroupement. Nouveauté cette année, nous avons aussi offert cette formation à plus d'une trentaine d'intervenants provenant de sept organismes qui interviennent auprès des personnes en situation d'itinérance à Montréal. Puisque près de 75% de cette population est masculine, l'offre de cette formation était plus que pertinente pour les personnes participantes; leur permettant d'ajouter des outils adaptés à leur intervention auprès des hommes qui, souvent, sont les plus éloignés des ressources en raison de leur situation.

On ne pourrait terminer cette introduction à notre rapport d'activités sans vous dire à quel point il nous a fait plaisir de vous accueillir lors de la septième édition du Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes que nous avons tenu en novembre dernier. Nous étions près de 150 personnes, majoritairement en présentiel au Centre St-Pierre, à participer aux différents ateliers offerts et à assister au dévoilement des données montréalaises du sondage québécois sur les vulnérabilités des pères. Des données qui nous ont permis, encore une fois, d'enrichir nos connaissances mais aussi de mieux comprendre la nature de ces vulnérabilités.

Chers membres et partenaires, les membres du comité de coordination et l'équipe du ROHIM vous remercient de votre participation aux activités du ROHIM au cours de la dernière année. Sans vous, sans les échanges que nous avons tenus ensemble et sans votre implication; nous n'aurions pu mettre en place autant d'activités et de projets à la fine pointe des réalités et des besoins des hommes de la région de Montréal. Nous vous souhaitons une bonne lecture de notre rapport d'activités 2022-2023. Celui-ci démontre, nous le souhaitons, la richesse de la mobilisation des organismes communautaires autour des enjeux de la santé et du bien-être des hommes à Montréal.



Raymond Villeneuve
Président du ROHIM

Souhaitons que les revendications du ROHIM soient entendues dans le cadre du renouvellement du PAMSBEH

Au printemps 2022, à l'occasion de la fin du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes 2017-2022 (PAMSBEH), le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) a invité les représentants des régions de la province à participer à un processus de consultation afin de mieux connaître les retombées de l'actuel plan d'action et d'identifier les enjeux qui devaient être priorisés dans le cadre du prochain PAMSBEH.

Préalablement à cette invitation, le ROHIM avait fait parvenir une lettre au coordonnateur ministériel de la santé et du bien-être des hommes au MSSS dans laquelle nous lui faisions part que l'enjeu du financement est un élément structurant et incontournable pour les organismes communautaires actuellement financés par le PAMSBEH mais aussi pour les organismes qui interviennent auprès des hommes et qui ne sont pas reconnus par l'actuel plan d'action. Nous avons fait valoir que le prochain PAMSBEH devrait mieux reconnaître financièrement cette contribution. Nous avons souligné aussi le fait que l'enveloppe budgétaire dédiée au comité régional en santé et bien-être des hommes de l'île de Montréal devrait mieux prendre en compte le nombre d'hommes présents à Montréal et les enjeux particuliers liés aux spécificités de la population masculine montréalaise.

La production et la diffusion de connaissances sont à la base des actions que nous souhaitons mettre en place en matière de promotion de comportements sains et équilibrés, de prévention des comportements à risque et de l'adaptation des services, autant communautaires que publics, aux réalités masculines. Ainsi, nous avons souligné l'importance de poursuivre et de bonifier les actions en la matière liées à la santé et au bien-être des hommes, particulièrement sur le plan des réalités spécifiques.

Lors de la consultation qui s'est tenue en septembre 2022, à laquelle participaient le MSSS, le ROHIM, une quinzaine d'organismes communautaires ainsi que les membres du comité régional montréalais en santé et bien-être des hommes, le ROHIM a rappelé la nature des retombées du PAMSBEH 2017-2022 pour les organismes communautaires qui interviennent auprès des hommes de la région de Montréal, l'importance du financement pour ces derniers, le caractère stratégique de la production de connaissances et de la formation qui visent à favoriser l'adaptation des services aux différentes réalités masculines.

Par ailleurs, lorsqu'on sait que 81% des hommes ayant un indice de détresse psychologique élevé n'ont pas consulté de ressource psychosociale durant la pandémie¹, il nous a semblé essentiel de mettre de l'avant l'importance d'accroître les actions de promotion et de prévention destinées à la population masculine dans le but de mieux les rejoindre et de valoriser leur demande d'aide.

La région de Montréal est composée de près d'un million d'hommes. Les différentes caractéristiques sociodémographiques de cette partie de la population doivent être une préoccupation constante tant pour les acteurs du réseau communautaire que ceux du réseau de la santé et des services sociaux qu'ils interviennent ou non, directement auprès de cette clientèle.

Nous avons soutenu aussi que le prochain PAMSBEH devrait favoriser la prise en compte des enjeux suivants : la santé mentale au masculin, les dépendances, les problématiques liées à l'itinérance, les enjeux qui sont propres aux jeunes hommes ou encore aux pères, aux hommes immigrants, aux hommes autochtones et aux hommes de la diversité sexuelle et de genre, notamment.

Nous avons aussi exprimé notre souhait que d'autres directions du MSSS soient mobilisées par le prochain PAMSBEH afin que les réalités masculines soient intégrées dans le plus grand nombre de politiques publiques, programmes et stratégies en matière de santé et de services sociaux.

Sachant que les hommes préfèrent des services qui sont à proximité de leur lieu de résidence et qu'ils souhaitent aussi avoir accès à des services adaptés à leur horaire de travail², nous avons mis de l'avant l'importance de soutenir des initiatives de délocalisation des services communautaires, telles que le Pôle de services en santé et bien-être pour les hommes de l'est de l'île de Montréal, afin de favoriser l'accès et l'utilisation des services par les hommes et ainsi réduire les barrières d'accès.

Cette rencontre avec le ministère de la Santé et des Services sociaux au sujet du renouvellement du PAMSBEH aura été très riche en échanges entre les différents acteurs interpellés par les besoins psychosociaux des hommes de Montréal. Le prochain plan d'action devrait voir le jour en 2023-2024 et nous souhaitons y retrouver les éléments que nous avons mis de l'avant lors des consultations ministérielles. L'intégration de ces différents éléments contribuerait sans nul doute à l'amélioration de la santé et du bien-être des hommes montréalais.

L'équipe du ROHIM

Comité de coordination



Son rôle

Assurer une saine gestion des activités et des projets du ROHIM et de permettre la mise en œuvre des priorités formulées par les membres lors des rencontres du conseil des membres et de l'assemblée générale annuelle.

Composition du comité de coordination

Raymond Villeneuve - Président
Regroupement pour la Valorisation de la Paternité

Guy Inkale - Vice-président
Centre de ressources pour hommes de Montréal

Alexandre Dubert - Secrétaire et trésorier
CooPÈRE

Robert Cazelaïs - Administrateur
Harmonie conjugale

René Bouffard - Administrateur
Pères Séparés Inc.

42

organisations et personnes sont membres du ROHIM et ont participé aux différentes activités en 2022-2023.

Au cours de l'année, nous avons accueillis **sept nouveaux membres**

Membres actifs

Groupe Amorce

Membres sympathisants

Mission Bon Accueil
Éric Couto

Membres associés

Carrefour jeunesse emploi de Rivière-des-Prairies
L'Étoile de Pacho
Première ressource : aide aux parents
Sidalys

L'équipe permanente



Pierre Brassard
Coordonnateur

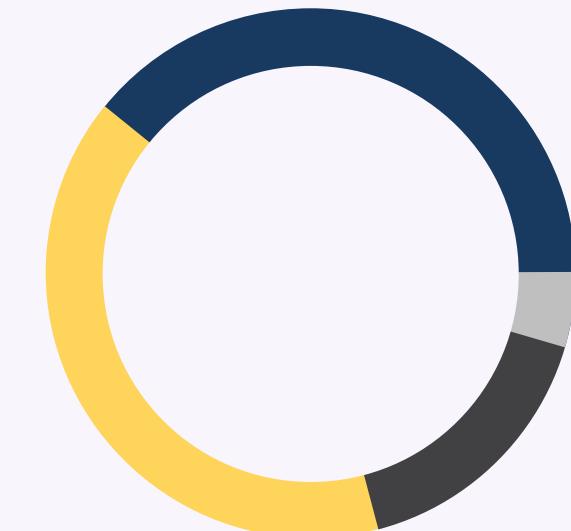


Paola Rückoldt
Chargée de communication et de projet

L'équipe de travail est composée de deux employés permanents à temps plein.

Les heures travaillées varient de 28 heures à 32 heures par semaine.

Composition du membrariat



Membres actifs
38 %

Membres associés
38 %

Membres sympathisants
19 %

Membres honoraires
5 %

Axes d'action

2022-2023



Axe 1

Vie associative



Axe 2

Formation et réseautage



Axe 3

Communications



Axe 4

Action régionale en santé et bien-être des hommes



Axe 5

Gestion

Mission

Le plan d'action 2022-2023 du ROHIM s'oriente sur cinq axes qui sont déterminés par sa mission et ses objectifs. Le ROHIM est un regroupement d'organismes et d'individus qui fait la promotion d'une approche positive, d'une meilleure connaissance du vécu masculin et de la consolidation d'un continuum de services adaptés aux réalités masculines.

Objectifs

Pour réaliser à bien sa mission, le ROHIM s'est donné six objectifs : 1) FAIRE mieux connaître les organismes intervenant pour les hommes sur le territoire de l'Île de Montréal ; 2) FAVORISER la concertation afin d'offrir une complémentarité de services pour les hommes sur le territoire de l'Île de Montréal ; 3) APPUYER et PROMOUVOIR le financement des services offerts pour les hommes sur le territoire de l'Île de Montréal afin d'en soutenir le développement ; 4) FAVORISER l'intégration des besoins des hommes dans les actions des réseaux des services psycho sociaux-juridiques ; 5) CRÉER, REGROUER et INTÉGRER des ressources de recherche offrant des références sur la condition masculine ; 6) ASSURER une présence et une voix sur la place publique ainsi qu'une représentation dans les divers événements touchant les hommes et la condition masculine.



Vie associative

Axe 1

Rencontres du conseil des membres

Les rencontres du conseil des membres du Regroupement sont les deux moments importants de la vie démocratique du ROHIM, avec l'assemblée générale annuelle, puisqu'elles permettent aux membres de partager des informations sur les enjeux propres à chacune des organisations qui y participent. Ces rencontres permettent ainsi au comité de coordination du Regroupement d'entendre les réalités des membres, réalités qui pourraient être portées à des instances supérieurs, régionales et provinciales, afin que les besoins des organismes en santé et bien-être des hommes soient considérés.

Au cours de la dernière année, nous avons réuni les membres du ROHIM à travers deux activités du conseil des membres, en octobre 2022 et en février 2023. La rencontre du mois d'octobre a permis à la vingtaine d'organismes présents d'échanger sur leurs réalités au sortir de la pandémie et de la reprise de leurs services en présentiel avec les hommes qui viennent vers eux. Ce fut aussi l'occasion d'accueillir trois nouveaux organismes, dont un à titre de membre actif et deux à titre de membres associés, portant le nombre de membres à un total de 38 organisations.

Un des objectifs des rencontres du conseil des membres est également d'échanger sur les différentes pratiques que les membres mettent en place pour mieux répondre aux besoins des hommes. Ainsi, les organismes Sidalys et le Groupe des aidants du Sud-Ouest sont venus partager avec les autres membres leurs réalités dans l'intervention et l'accompagnement auprès des hommes qu'ils reçoivent. Au-delà d'une meilleure connaissance des services offerts à la clientèle masculine de Montréal, c'est aussi l'occasion pour les membres de réseauter et d'établir des corridors de services entre eux afin d'offrir une complémentarité de services selon les besoins exprimés par les hommes.

La rencontre du conseil des membres du mois de février a quant à elle permis d'accueillir quatre nouvelles organisations au ROHIM : L'Étoile de Pacho et Première ressource : aide aux parents à titre de membres associés et ANEB Québec et la Mission bon accueil à titre de membres sympathisants. Ces nouvelles adhésions ont porté le nombre de membres du Regroupement à 42.

C'est aussi lors de cette rencontre que nous avons poursuivi le travail sur la mise en place d'actions collectives que le ROHIM pourraient porter en collaboration avec ses membres. Cette activité découlait de la plénière réalisée dans le cadre du Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes tenu en novembre 2022. Les membres ont ainsi pu s'exprimer sur trois thématiques portant sur la communication et la promotion, l'adaptation des pratiques aux réalités masculines et sur la concertation et la mobilisation. Des échanges qui ont été très riches en contenu et qui aura permis au comité de coordination de préparer une proposition de perspectives d'action pour l'année 2023-2024, qui vous est présentée à la fin de ce rapport d'activité.

Suivi au plan d'action stratégique

Adopté par les membres du ROHIM lors de l'assemblée générale annuelle de 2021, le plan d'action stratégique en est maintenant à sa troisième année d'existence. Nous en ferons un bilan à la fin de 2024 puisque sa conclusion est prévue à ce moment. Pour l'heure, le déploiement des actions reliées à ce plan va bon train. Nous travaillons autour des quatre enjeux identifiés par les membres lors des consultations préalables à celui-ci : Gestion et gouvernance, communications, mobilisation et concertation et financement.

Le rapport que nous vous présentons aujourd'hui est en quelque sorte un état de l'avancement du plan d'action stratégique 2021-2024. Nous pouvons vous dire que nous progressons particulièrement au niveau du déploiement des services en santé et bien-être des hommes où il y a des déserts de service, notamment dans l'Est de Montréal avec le Pôle de services, au niveau de la réalisation d'activités de connaissances sur les réalités masculines, avec notre projet de conférences-midi en santé et bien-être des hommes, et, au niveau de la mobilisation, avec l'augmentation du nombre de membres au ROHIM, puisque nous avons connu une augmentation de 12% en 2022-2023. Au niveau des communications, nous avons aussi progressé en vous proposant une nouvelle facture graphique de notre infolettre mensuelle et en augmentant notre présence sur les réseaux sociaux, particulièrement avec le nombre de publications sur notre page Facebook.

Reconnaissance au Programme de soutien aux organismes communautaires

Autre élément sur lequel nous avons travaillé au cours de la dernière année est notre demande de reconnaissance au Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), administré par le Service régional des activités communautaires de la Direction des services généraux et des partenariats urbains du CIUSSS du Centre-Sud.

Nous avons réuni l'ensemble des documents nécessaires à notre demande et, au mois de novembre 2022, nous avons déposé celle-ci au Service régional des activités communautaires. Malheureusement, la réponse que nous avons reçue au mois de février fut négative puisque nous ne répondions pas à certaines exigences demandées par le ministère de la Santé et des Services sociaux de qui relève le PSOC. Loin d'être abattu par cette réponse, nous corrigerons le tir afin de répondre à l'ensemble des critères demandés et nous déposerons une nouvelle demande au mois de novembre 2023.



Pôle de services communautaires en santé et bien-être des hommes



En date du 1^{er} octobre 2022 au 31 mars 2023

Le déploiement du tout premier Pôle de services communautaires en santé et bien-être des hommes à Montréal s'est concrétisée en septembre 2022 avec l'ouverture de deux points de service dans l'Est de l'île : Rivière-des-Prairies et Pointe-aux-Trembles. Plusieurs rencontres préalables en comité de travail ont eu lieu afin de réfléchir sur l'opérationnalisation concrète de ce projet-pilote qui se fait en collaboration avec sept organismes membres du ROHIM, le comité local en santé et bien-être des hommes du CIUSSS de l'Est et le comité régional en santé et bien-être des hommes de Montréal.

Rappelons que les objectifs de ce projet sont de : mieux rejoindre les hommes où il y a absence de services spécifiques en santé et bien-être des hommes, adapter les services pour en améliorer l'accès aux clientèles masculines et développer une offre de services et d'activités communautaires pour les hommes résidant sur le territoire de Rivière-des-Prairies et de Pointe-aux-Trembles.

Ainsi, grâce à la participation et l'implication des organismes CRIPHASE, le Centre de ressources pour hommes de Montréal, Pères Séparés Inc., Coopère, Travail Sans Frontières, RÉZO : santé et bien-être des hommes gais, trans et cis et Hommes Québec; c'est près d'une soixantaine d'heures qui peuvent être offertes mensuellement dans les deux points de service du Pôle et ce, sur rendez-vous. Nous remercions grandement les membres impliqués dans ce projet pour leur ouverture à vouloir délocaliser une partie de leurs ressources humaines à l'extérieur des murs de leur organisme. Vraiment merci beaucoup !

Nous saluons aussi la très belle collaboration, de première heure, que nous avons eu avec les membres du comité local en santé et bien-être des hommes du CIUSSS de l'Est de l'île de Montréal dans la mise en place et le déploiement de ce projet-pilote novateur. Cette collaboration nous a permis de travailler certains outils avec le Service des communications du CIUSSS mais aussi de présenter à presque l'ensemble des gestionnaires, services et des intervenants desquels pourraient venir les références vers le Pôle de services.

Un tel projet ne pourrait se faire aussi sans les acteurs de la communauté dans laquelle il est déployé. Nous tenons aussi à souligner l'accueil que nous avons reçu par les tables de concertation locale et les organismes communautaires de Rivière-des-Prairies et de Pointe-aux-Trembles. À chacune des présentations que nous avons faites, tous ont salué la venue d'un tel projet dans leur communauté et l'importance de celui-ci pour les hommes de leur territoire.

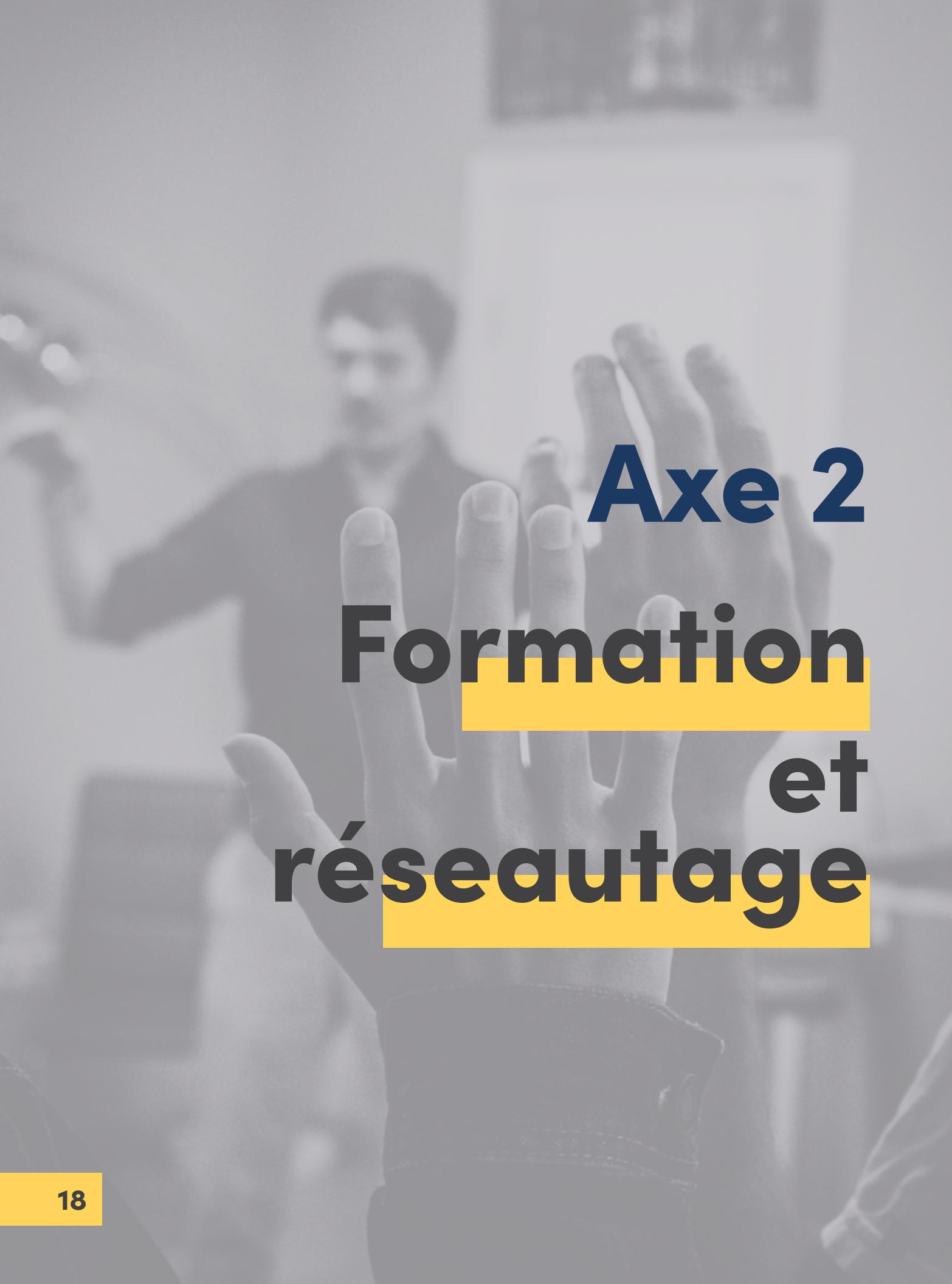
Du travail reste cependant à faire pour que le Pôle de services en santé et bien-être des hommes ait une fréquence régulière et soutenue de références de la part des partenaires du milieu où il est déployé.

Provenance des références



Services sollicités à l'intérieur du Pôle de services communautaires en santé et bien-être des hommes





Axe 2

Formation et réseautage

Formation Intervenir auprès des hommes aux membres

L'offre de la formation *Intervenir auprès des hommes* aux personnes intervenant auprès des clientèles masculines est au cœur de l'objectif d'adapter les services et l'intervention aux réalités masculines et à la demande d'aide des hommes.

Depuis maintenant trois ans, le ROHIM offre à ses membres la possibilité de suivre la phase 1 de cette formation qui permet aux nouveaux intervenants de mieux comprendre la dynamique de la demande d'aide des hommes, d'identifier les habiletés facilitant l'intervention auprès d'eux et de s'approprier des outils cliniques d'intervention et une référence commune quant à l'approche à utiliser.

En avril 2022, 18 intervenants des organismes membres du ROHIM ont pu suivre cette formation de deux journées et donnée par MM. Pierre L'Heureux et Martin Salvat, du Centre de ressources pour hommes de Montréal, leur permettant, s'ils le désirent, d'accéder à la phase 2 de la formation et ainsi être accrédités à titre de formateur.

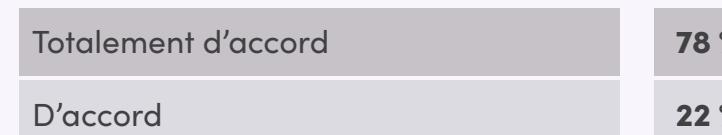
Le contenu a répondu aux besoins des participants



92 %

Taux d'appréciation générale

Les connaissances acquises seront utiles dans le cadre du travail des participants



18

Participants

Formation Intervenir auprès des hommes - organismes en itinérance

On estime à 4000 le nombre de personnes en situation d'itinérance à Montréal, dont 3000 seraient des hommes. Cette réalité de l'itinérance ne concerne pas seulement le fait de ne pas avoir de toit, de vivre dans la rue; elle s'accompagne aussi, souvent, de problématiques en santé mentale et en dépendance.

Dans ce contexte, le Regroupement des organismes pour hommes de l'île de Montréal, en collaboration avec le comité régional en santé et bien-être des hommes de Montréal, a proposé au mois de février 2023 d'offrir la formation de base *Intervenir auprès des hommes*, à deux reprises, auprès du personnel intervenant des six principales organisations qui interviennent auprès des personnes en situation d'itinérance à Montréal : la Maison du Père, l'Accueil Bonneau, la Mission Old Brewery, la Mission Bon accueil, Projet logement Montréal et Projets autochtones du Québec. Ce dernier n'ayant pu se joindre à l'une des deux cohortes, des intervenants du Refuge au cœur de l'île et de L'Espace la traversée se sont joints à l'un des deux groupes, pour un total de sept organisations rejoindes et 34 intervenants.

93 %

Taux d'appréciation générale

34

Participants

7

Ressources en itinérance rejoindes

Le contenu à répondu aux besoins des participants

Totallement d'accord

62 %

Plutôt d'accord

38 %

Les connaissances acquises seront utiles dans le cadre du travail des participants

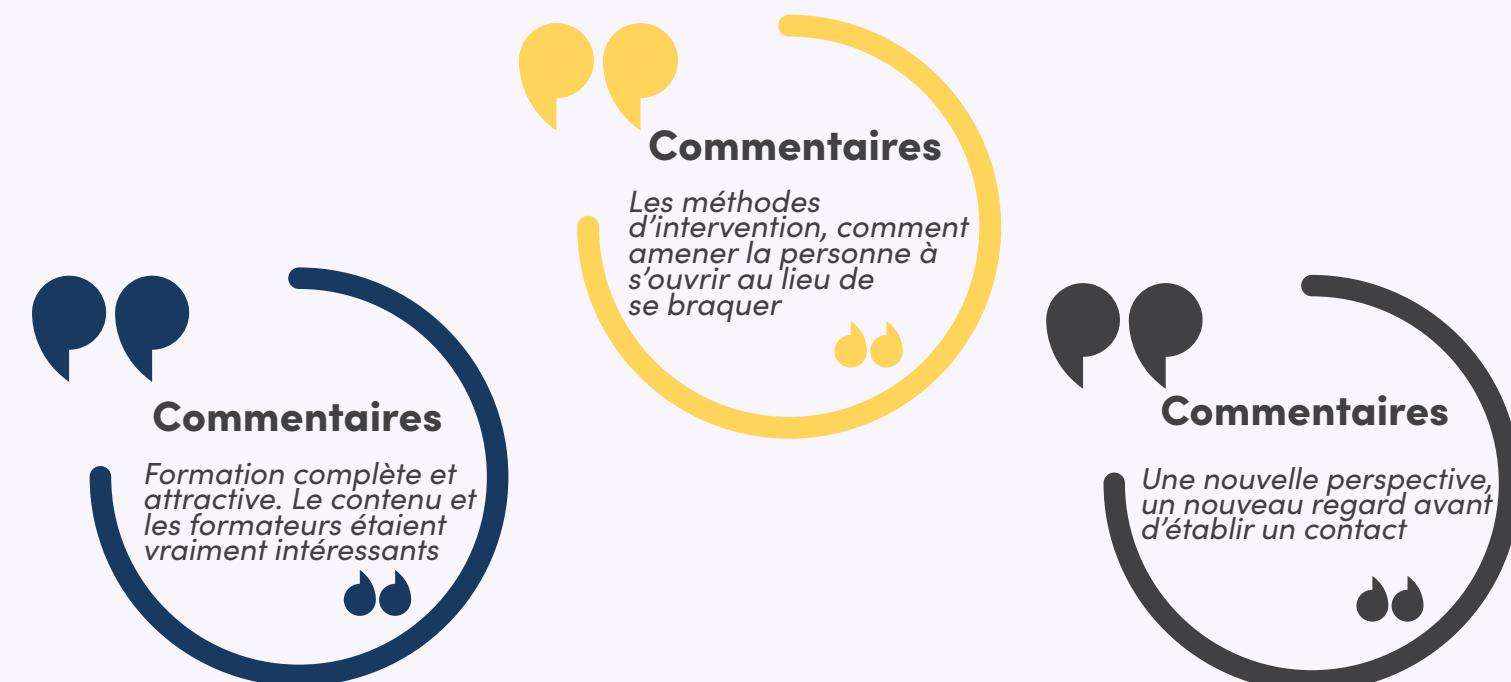
Totallement d'accord

70 %

D'accord

30 %

Quelques commentaires émis par les participants



Conférences-midi en santé et bien-être des hommes

5
Conférences-midi

950
Participants

190
Participants
en moyenne/
conférence-midi

Dans une volonté de soutenir l'intérêt, les connaissances sur les enjeux et les approches d'accompagnement en santé et bien-être des hommes, le ROHIM a mis en place, en collaboration avec le comité régional en santé et bien-être des hommes de Montréal, une programmation de conférences-midi virtuelles destinées aux intervenants et aux gestionnaires des organismes membres du Regroupement et du réseau de la santé et des services sociaux de Montréal.

En tout, cinq conférences-midi ont été présentées entre les mois d'avril 2022 et février 2023, portant notamment sur l'accueil de la demande d'aide des hommes, l'approche orientée vers les solutions, l'intervention auprès des hommes immigrants, la prévention du suicide chez les hommes et l'accueil de la demande d'aide des hommes de la diversité sexuelle et de genre.

Ce projet a suscité un vif engouement chez les intervenants et les gestionnaires que nous voulions rejoindre puisque près de 950 personnes ont participé à l'une ou l'autre des cinq conférences-midi proposées, pour une moyenne de 190 personnes à chacune des activités ; provenant en grande partie du réseau de la santé et des services sociaux, dans une proportion de 65 %, et du réseau communautaire en santé et bien-être des hommes, pour une proportion de 35 %.

La provenance les participants

Réseau de la santé et des services sociaux	65 %
Organismes communautaires	35 %

Nos conférences-midi
ont voyagé au-delà
de nos frontières
canadiennes.

Pour chacune des activités, nous avons invité les participants à répondre à un court sondage d'appréciation, en voici deux résultats somme toute assez significatifs :

Le contenu des conférences-midi a répondu aux besoins des participants

Totallement d'accord	70 %
Plutôt d'accord	30 %

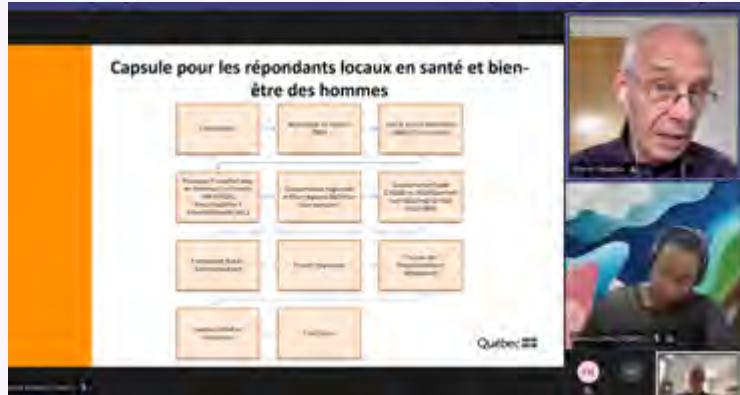
Le contenu des conférences permettra d'adapter la pratique des participants pour recevoir la demande d'aide hommes

Totallement d'accord	62 %
Plutôt d'accord	36 %
Plus ou moins d'accord	2 %

Les sujets abordés lors des conférences-midi

Intervenir auprès des hommes
L'approche orientée vers les solutions : une option intéressante pour mieux aider les hommes
Intervenir auprès des hommes immigrants. Ai-je une approche adaptée ?
Repères utiles en prévention du suicide auprès des hommes
Sensibilisation aux réalités des personnes queers et pistes de réflexion sur l'intervention auprès de cette clientèle et sur la mise en place d'un milieu de travail inclusif

Participation à la communauté de pratiques en santé et bien-être des hommes



Dans le cadre des activités de la Communauté de pratiques en santé et bien-être des hommes, le ROHIM a été invité à présenter le projet Mieux rejoindre les hommes qui vise notamment à outiller les répondant locaux en santé et bien-être des hommes dans le déploiement d'actions dans les CISSS et CIUSSS du Québec pour adapter les pratiques et ainsi mieux rejoindre les hommes.

Au mois de mai 2022, nous avons été invités à présenter le projet Mieux rejoindre les hommes que nous avions porté en 2021 aux membres de la communauté de pratiques en santé et bien-être des hommes qui réunit l'ensemble des répondants locaux et régionaux du Québec et des chercheurs du Pôle d'expertise et de recherche en santé et bien-être des hommes.

Cette présentation a notamment permis de présenter les capsules vidéo à l'intention des répondants locaux en santé et bien-être des hommes pour les soutenir dans la mise en place et le déploiement de plans d'action afin d'adapter les services aux particularités de la demande d'aide des hommes.

Participation à la foire des organismes communautaires de l'École nationale de théâtre



Le ROHIM a été invité par l'École nationale de théâtre du Canada afin de présenter les différentes ressources en santé et bien-être des hommes présentes à Montréal.

L'un des objectifs du ROHIM étant de « faire mieux connaître les organismes intervenant pour les hommes sur le territoire de Montréal », nous avons participé, à l'invitation de l'École nationale de théâtre du Canada, à la foire des organismes communautaires de

Une belle occasion de présenter les ressources en santé et bien-être des hommes à Montréal à des étudiants qui ont parfois à conjuguer avec une certaine pression relative à leurs études.

Axe 3

Communications

Les communications du ROHIM ont évolué au fil du temps et se sont développées sur différents canaux de communication. Le premier outil de communication qui s'est développé, et qui a grandement évolué, est l'infolettre. Principalement destinée à informer les membres au sujet de la santé et le bien-être des hommes et des activités à venir du Regroupement, elle s'est vite transformée en un outil promotionnel puissant.

C'est notre outil promotionnel par excellence qui permet de rejoindre un grand nombre de personnes. L'implantation de la plateforme Yapla en 2021, pour la gestion du membrariat, les événements du Regroupement ainsi que les communications, nous a permis d'établir des communications efficaces et optimales.

Le site internet a longtemps été notre porte d'entrée pour connaître nos services et activités. Une refonte a été faite, il y a quelques années afin d'y implanter le bottin-web des membres et des mises à jour sont faites régulièrement par l'équipe interne.

Depuis plusieurs années, le Regroupement essaie de s'implanter sur les réseaux sociaux afin de faire la promotion des services d'aide pour hommes et faire rayonner la santé et le bien-être des hommes à Montréal. L'équipe a choisi de concentrer ses actions sur le média social Facebook. Notre plus grand défi est de rester connecter et d'informer avec la communauté qui ne cesse de s'agrandir et les capacités de l'équipe à libérer du temps pour se consacrer à l'animer continuellement.

Notre nouvel ajout de réseau social cette année est Youtube qui reste le meilleur outil pour la rediffusion de nos capsules vidéo. Bien qu'embryonnaire, notre chaîne Youtube reste un bon moyen pour informer la population au sujet des services pour hommes, des membres et la santé et le bien-être des hommes.

Nous vous présentons les résultats au cours de l'année 2022-2023 de nos outils de communication et leurs retombées.

Infolettre

Campagne - Infolettre des membres

 **69**
Courriels

 **550**
Nombre d'envois

 **59 %**
Taux d'ouverture

 **31 %**
Taux de clics

La campagne d'infolettre des membres, comme son nom l'indique, s'adresse principalement aux membres et elle arrive à chaque mois, sauf durant l'été. Elle a pour objectif de faire connaître les activités du Regroupement et des membres, de promouvoir les événements tel que le colloque annuel en plus de favoriser la vie associative.

C'est un outil de communication efficace qui nous permet de regrouper les informations importantes et cibler le public que nous voulons rejoindre.

Sujets couverts

Les projets du ROHIM

La vie associative du Regroupement

Les événements

Les nouvelles de l'Action régionale en santé et bien-être des hommes

La promotion de nos activités

Campagne - Infolettre de promotion

 **1372**
Courriels

 **19 782**
Nombre d'envois

 **44 %**
Taux d'ouverture

 **10 %**
Taux de clics

Avec l'arrivée des conférences-midi, le ROHIM a dû travailler sa stratégie de communication pour rejoindre un plus grand nombre de personnes et ainsi promouvoir les activités destinées à un plus large public.

En 2021-2022, notre banque de courriel se situait à moins de 400 contacts valides. En y intégrant les conférences-midi dans notre programmation, nous avons bonifié notre base de données qui a eu pour effet d'augmenter de façon significative le nombre d'envois.

La provenance des courriels sont majoritairement issus du milieu communautaire (55,4%), mais nous disposons aussi d'une banque de courriel en provenance du réseau de la santé et des services sociaux (44,61 %).

Sujets couverts

La promotion de nos événements

Liens vers différentes pages du site Internet

La promotion de nos activités

Réseaux sociaux



Facebook

En date du 31 mars 2023

284

Abonnés à la page

65

Nombre de publications

3,9 K

Portées des publications

Pour 2022-2023, nous avons principalement partagé du contenu déjà en ligne. Nous avons fait la promotion de nos événements, activités et projets. Nous avons aussi beaucoup de publications qui permettent de promouvoir les membres du Regroupement.

Étant donné, les moyens (financiers et ressources humaines) limités pour administrer notre Facebook, le ROHIM n'a payé aucune de ses publications. Nous n'envisageons pas cette voie pour le moment, mais elle n'est pas écartée.



YouTube

23

Abonnés à notre chaîne

13

Nombre de vidéos publiés

1,2 K

Nombre de visionnements

Depuis 2021-2022, le ROHIM a débuté son aventure sur YouTube, mais n'avait pas assez de contenu pour en extraire des données significatives.

Depuis les conférences-midi, le nombre d'abonnés et de visionnements ne cessent d'augmenter. Il sera intéressant d'exploiter ce réseau afin de se faire connaître mais surtout de faire connaître les membres du ROHIM à travers le contenu proposé.

Site Internet

6 K

Utilisateurs

8 K

Sessions

29,4 K

Pages vues

Le site Internet est notre vitrine pour montrer nos activités, nos valeurs, nos projets et événements en plus de permettre les demandes d'adhésion en ligne. C'est par cet outil que les personnes peuvent nous connaître et nous rejoindre, nous ou nos membres.

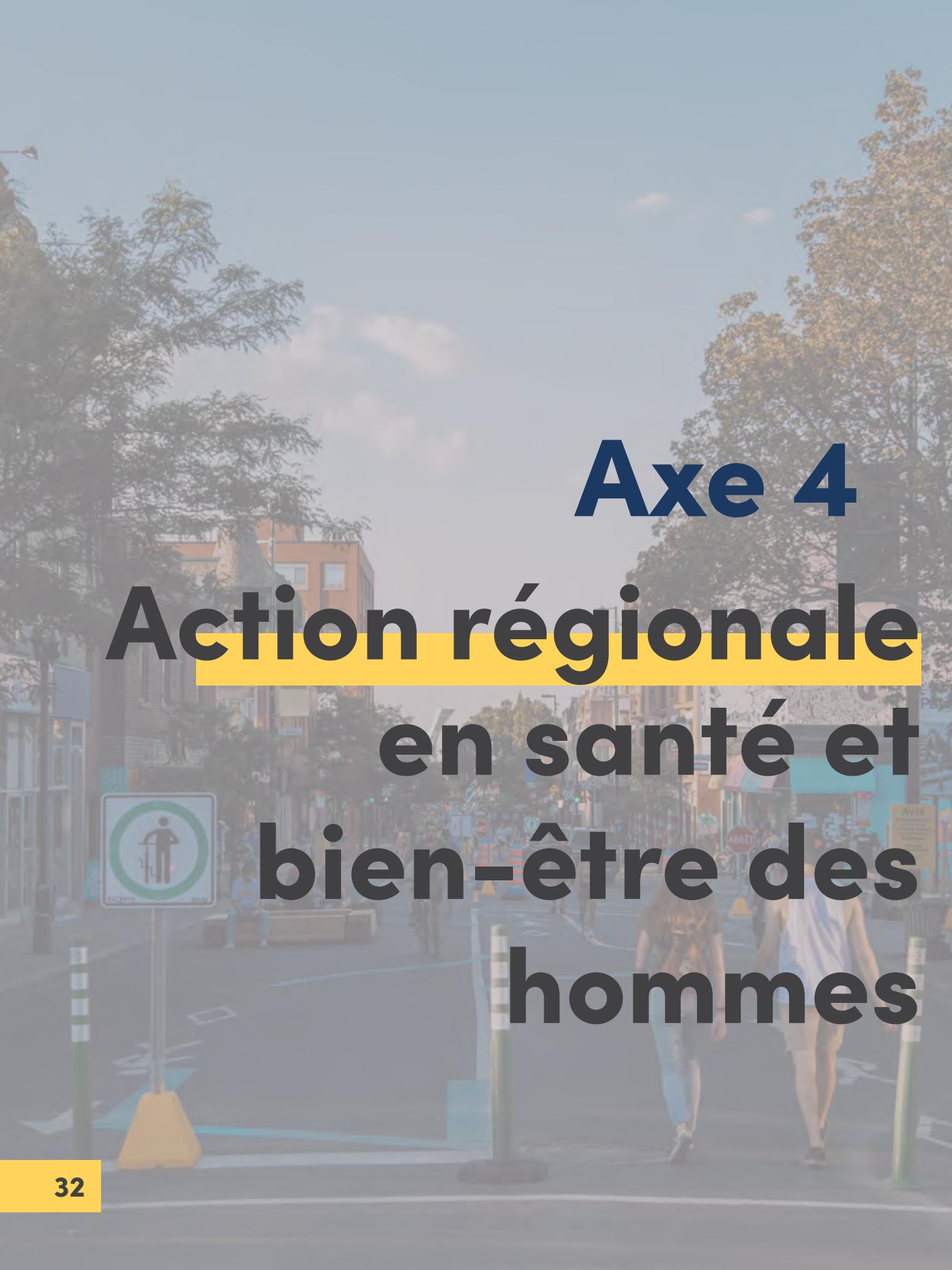
Avec l'arrivée de plusieurs projets, nous avons dû ajouter des pages et en bonifier certaines. C'est d'ailleurs un des objectifs de la panification stratégique, revisiter certaines pages afin d'actualiser leur contenu. Pour cette année, c'est la page de documentation qui a été mise à jour, en plus d'avoir créé la page du Pôle de services communautaires en santé et bien-être des hommes.

Les cinq pages les plus consultées

L'accueil	À propos
Colloque 2022	Documentation
Bottin-web des membres	Les membres

223,4 H

Nombre d'heures de visionnement



Axe 4

Action régionale en santé et bien-être des hommes

L'Action régionale en santé et bien-être des hommes, c'est en premier lieu deux réseaux, le réseau de la santé et des services sociaux et le réseau des organismes communautaires en santé et bien-être des hommes de Montréal, qui se rencontrent afin de mettre en place des actions, des projets et des services pour mieux répondre à la demande d'aide des hommes et de favoriser cette demande d'aide dans l'accessibilité et l'adéquation des services en fonction des réalités qui sont propres aux hommes de Montréal.

À travers cette Action régionale, plusieurs projets ont été réalisés au cours de l'année 2022-2023. Le Pôle de services communautaires en santé et bien-être des hommes et le déploiement de la formation Intervenir auprès des hommes dont nous avons fait allusion précédemment en sont quelques illustrations par exemple.

Participation aux concertations régionales et locales en santé et bien-être des hommes

Dans le déploiement du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes découle le plan d'action régional montréalais et des plans locaux par CIUSSS et établissements non-fusionnés afin de réaliser les objectifs avancés par le plan d'action ministériel.

Dans le cadre du plan d'action régional, le ROHIM a participé activement au cours de la dernière année à l'animation et à la coordination des travaux, en collaboration avec la répondante régionale, du comité régional en santé et bien-être des hommes de Montréal. Nous avons ainsi participé à cinq rencontres du comité régional afin de faire les suivis appropriés, avec les répondants locaux et les autres partenaires du comité, au plan d'action régional en santé et bien-être des hommes.

5

Rencontres

2

Concertations locales

Comité local en santé et bien-être des hommes du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

Notre participation aux travaux du comité local en santé et bien-être des hommes du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal s'est également poursuivie au cours de la dernière année. Bien que nous n'ayons pas comme tel de projet en action dans ce territoire de Montréal, cette belle collaboration permet aux membres du comité local d'en apprendre davantage sur les ressources communautaires en santé et bien-être des hommes à Montréal, sur les activités qui pourraient intéresser leurs équipes et sur les corridors de services qui pourraient être mis en place entre les établissements de ce CIUSSS et les organismes communautaires pour favoriser une complémentarité dans l'offre de services aux hommes de ce territoire de Montréal.

La présence du ROHIM dans la concertation locale

Comité local en santé et bien-être des hommes du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

Le ROHIM a aussi été invité à participer aux rencontres du comité local en santé et bien-être des hommes du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal, dans le cadre du projet de Pôle de services communautaires en santé et bien-être des hommes. Comme nous l'avons indiqué dans la section Vie associative, cette participation nous a permis de travailler en étroite collaboration avec le répondant local et les membres de ce comité mais aussi avec l'équipe des communications et de l'organisation communautaire qui nous a soutenu dans les différents volets du déploiement du Pôle de services.



Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes

140

Participants

8

ateliers (formule hybride)

35,5 M

de portée médiatique

Parmi les **invités d'honneur**, nous avons reçu monsieur Vincent Lehouillier, président-directeur général du CIUSSS Centre-Sud, et Madame Pascale Turcotte, conseillère en santé et bien-être des hommes au ministère de la Santé et des Services sociaux, qui ont témoigné, pour l'un, des enjeux et de l'importance des réalités masculines à Montréal, et pour Madame Turcotte, de l'évolution des travaux au ministère sur le prochain Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes qui devraient être annoncé au cours de l'année 2024.

Allocution des invités d'honneur

75 %

des participants sont
très satisfaits

25 %

des participants sont
satisfaits

Une des activités phare de l'Action régionale et organisée par l'équipe du ROHIM, le Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes a permis lors de sa septième édition cette année, de réunir, en présence et à distance, plus de 140 personnes pour discuter, échanger et en apprendre davantage sur les réalités masculines actuelles à Montréal.

Appréciation générale du Colloque

75 %

des participants sont
très satisfaits

25 %

des participants sont
satisfaits

Appréciation du thème des ateliers

80 %

des participants sont
très satisfaits

20 %

des participants sont
satisfaits

En **conférence d'ouverture**, monsieur Carl Lacharité, professeur titulaire au Département de psychologie de l'Université du Québec à Trois-Rivières, est venu présenter les plus récentes données montréalaises du sondage québécois sur la vulnérabilité des pères, réalisé au printemps 2022.

Présentation de la conférence d'ouverture

85 %

des participants sont
très satisfaits

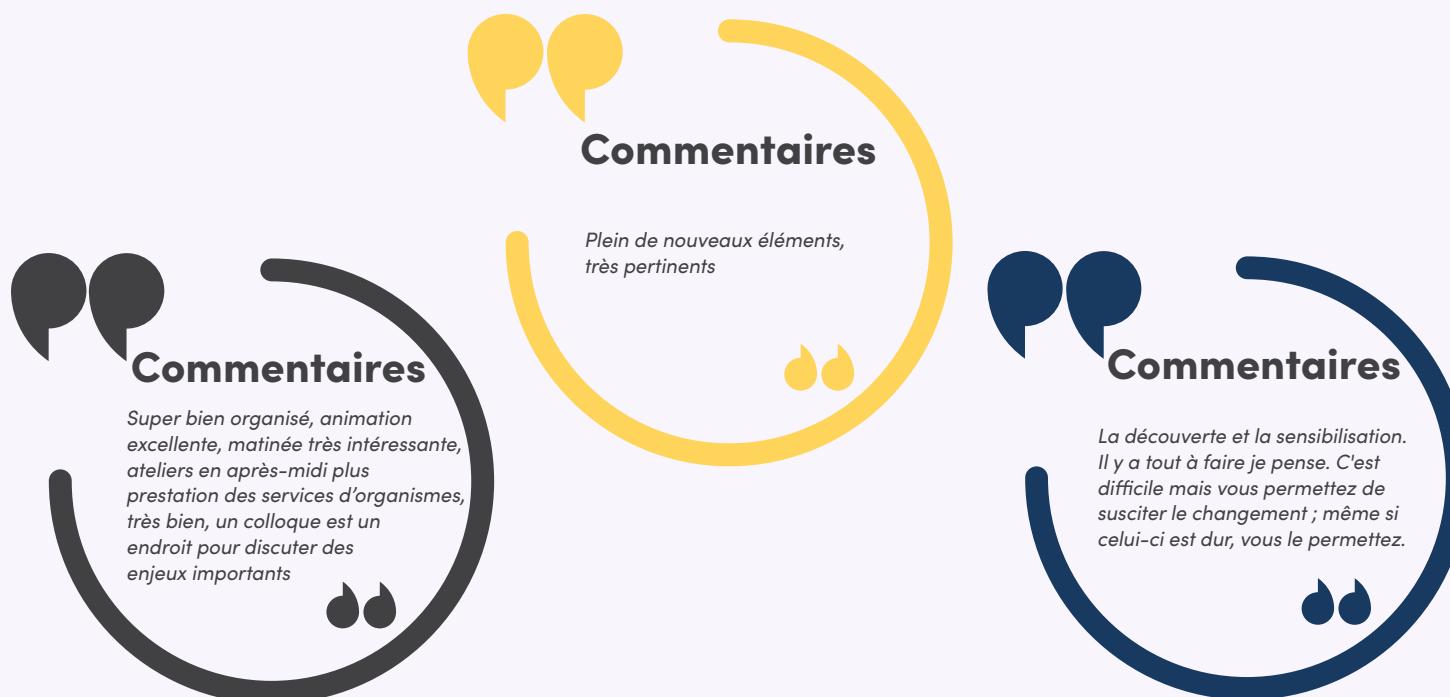
15 %

des participants sont
satisfaits

Avec cette conférence d'ouverture, les participants ont pu participer à huit conférences portant sur les différentes réalités masculines, allant des jeunes hommes, par les hommes immigrants, les hommes autochtones, les hommes de la diversité sexuelle et de genre, la gestion des comportements agressifs chez certains hommes et la détresse psychologique chez les hommes âgés. À tous ces conférenciers ainsi qu'aux invités d'honneur, nous les remercions de leur précieuse contribution aux succès de cette septième édition du colloque régional en santé et bien-être des hommes.



Le dévoilement des données montréalaises du sondage sur la vulnérabilité des pères a défrayé la manchette avec plus d'une trentaine de sorties médiatiques.



La qualité de la programmation de cette septième édition a été fructueuse au niveau de la visibilité puisque, grâce au dévoilement des données montréalaises sur la vulnérabilité des pères notamment, nous avons profité de trente-cinq sorties médiatiques, autant radio que télé, médias écrits et Internet, représentant une portée médiatique de 35 546 300, soit le nombre de personnes exposées à notre événement.

Sondage sur la vulnérabilité des pères montréalais

2 K

Pères montréalais répondants au sondage

Mieux comprendre le concept de vulnérabilité des pères en contexte de précarité familiale

Au printemps 2022, le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité demandait à la firme de sondage SOM de réaliser une enquête afin d'identifier qu'elles sont les vulnérabilités des pères québécois. Le ROHIM, en collaboration avec le comité régional en santé et bien-être des hommes de Montréal, a saisi cette opportunité pour demander un dossier sur les données montréalaises de cette enquête.

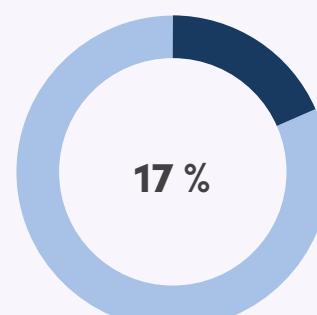
Un des objectifs de ce sondage était de mieux comprendre le concept de vulnérabilité paternelle en lien avec la précarité familiale chez les pères montréalais. Les items abordés par l'enquête portaient sur la détresse psychologique, les idéations suicidaires, le manque de gratification, l'anxiété et le stress ainsi que le manque de repères.

Les retombées de ce projet ont permis de mieux comprendre la réalité des pères vulnérables à Montréal, la création d'un outil, une fiche synthèse sur les données à l'intention des intervenants des milieux institutionnel et communautaire et, bien sûr, la production de données probantes sur les réalités paternelles et par le fait même des hommes.

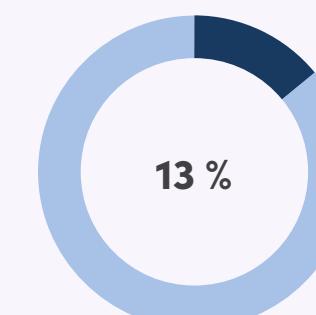
Quelques données issues de la portion montréalaise du sondage sur la vulnérabilité des pères

Niveau de détresse psychologique élevée

À Montréal



L'ensemble du Québec

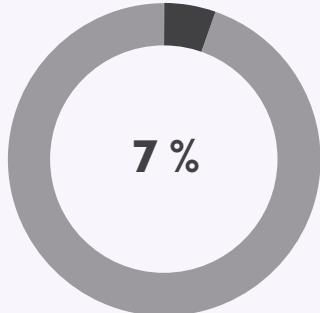


Idéations suicidaires

À Montréal



L'ensemble du Québec



Les constats qui ressortent *

Les pères montréalais rapportent plus de manifestations de vulnérabilité que ceux de l'ensemble du Québec ;

La proportion de pères montréalais manifestant une détresse psychologique élevée a tendance à être plus « forte » pour certains sous-groupes socioéconomiques comparée à celle des mêmes sous-groupes chez les pères de l'ensemble du Québec ;

Les pères montréalais rapportent moins de capacités de résilience – un antidote à la détresse – que ceux de l'ensemble du Québec ;

Parmi les cinq facteurs personnels qui contribuent à une plus grande détresse chez l'ensemble des pères au Québec, les pères montréalais se caractérisent par une plus grande présence de certains facteurs et une moins grande présence pour d'autres.

Les jeunes en contexte de pandémie et de postpandémie : en enjeu social et de santé

Ce projet, dont le ROHIM est fiduciaire, est porté par monsieur Jacques Roy, professeur associé à l'unité d'enseignement en travail social de l'Université du Québec à Chicoutimi.

Le projet a débuté à la fin du mois de mars 2023, mais il se concrétisera d'ici la fin de 2023. Il a pour objectif notamment de fournir un outil de référence permettant au réseau des services de mieux interpréter la réalité et les besoins des jeunes hommes et de mieux cibler les approches et les types d'intervention pour mieux les rejoindre, de faciliter leur accessibilité aux services, pour favoriser leur persévérance dans l'intervention et d'améliorer l'efficacité des services et des interventions qui leur sont offerts.

Intervenir auprès des hommes immigrants : ai-je une approche adaptée

En 2021, l'Institut universitaire Sherpa présentait, en conférence d'ouverture à la sixième édition du Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes, un portrait sur l'utilisation des services de santé et communautaires par les hommes immigrants de Montréal.

Ce portrait a permis de mettre en place un outil à l'intention des intervenants et gestionnaires du réseau de la santé et des services sociaux et du milieu communautaire afin de favoriser l'accès et l'adéquation des services pour les hommes immigrants montréalais. L'objectif étant de sensibiliser les intervenants et les gestionnaires aux réalités des hommes immigrants dans un but de les outiller et d'adapter les pratiques auprès de ces derniers afin de favoriser l'accessibilité aux services.

Ainsi, cet outil a pris la forme d'une page Internet sur laquelle on retrouve différents thèmes pour adapter notre approche d'intervention mais aussi la structure dans laquelle les intervenants évoluent. Vous pouvez consulter l'outil via cet hyperlien : <https://hommes-immigrants.sherpa-recherche.com/index.php>

Ajouts de deux nouvelles fiches synthèses en santé et bien-être des hommes

Entamé en 2021-2022, le projet de fiches synthèses en santé et bien-être des hommes s'est poursuivi au cours de la dernière année avec la production de deux nouvelles fiches portant sur les hommes immigrants et sur les vulnérabilités des pères montréalais. Cela porte maintenant à 12 le nombre de fiches synthèses des données en santé et bien-être des hommes.

Rappelons que le projet de fiches synthèses a pour objectifs de favoriser une meilleure connaissance des données relatives à la santé et au bien-être des hommes de Montréal afin d'offrir des services adaptés à leurs besoins et de permettre une meilleure connaissance des ressources présentes à Montréal pour les hommes.

L'ensemble de ces fiches est disponible sur le [site Internet du ROHIM](#).

Fiches synthèses disponibles

Fiches 1 - Les ressources pour hommes de Montréal

Fiche 2 - Hommes et la COVID-19 : Faits saillants du sondage SOM mené auprès de 1581 hommes montréalais

Fiche 3 - Hommes et Covid-19: Les défis de la consultation à distance et de la demande d'aide en pandémie

Fiche 4 - Hommes et Covid-19 : Gros plan sur les inégalités sociales de santé

Fiche 5 - Sondage sur la demande d'aide des hommes : Faits saillants

Fiche 6 - Santé et bien-être des hommes : Facteurs facilitant la consultation

Fiche 6 - Santé et bien-être des hommes : Facteurs facilitant la consultation

Fiche 7 - Santé et bien-être des hommes : Les préférences en matière d'intervention

Fiche 8 - Santé et bien-être des hommes : 6 stratégies pour promouvoir la demande d'aide

Fiche 9 - Les pères et la COVID-19

Fiche 10 - La paternité au Québec, un état des lieux : Portrait des réalités montréalaises

Fiche 11 - Utilisation des services sociaux et de santé : Perspectives des hommes immigrants

Fiche 12 - Vulnérabilité des pères montréalais

Axe 5

Gestion

Financement

Tel que nous l'avons mentionné dans la section portant sur la vie associative, l'équipe et le comité de coordination du ROHIM ont travaillé en 2022 au dépôt d'une demande de reconnaissance au Programme de soutien aux organismes communautaires afin de lui permettre d'avoir accès à un financement en adéquation avec celui que reçoivent les autres regroupements régionaux de Montréal.

Cette demande n'a malheureusement pas été retenue puisque nous ne répondions pas à certaines exigences du programme mais nous retravaillerons notre dossier de candidature au cours de 2023 afin de recevoir une réponse positive. Pour le moment, le ROHIM bénéficie d'une subvention à la mission, pour la réalisation de l'ensemble de ses activités, dans le cadre d'une entente hors-psoc, à la hauteur de 59 % de l'ensemble de ses revenus.

Les autres revenus du Regroupement proviennent de la fiducie et de la gestion de projets dans le cadre l'Action régionale en santé et bien-être des hommes, dans une proportion de 33 %, et de revenus autonomes provenant des inscriptions au Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes et des revenus d'adhésion des membres au Regroupement, dans une proportion de 8 %.

Répartition du financement

2022-2023	2021-2022
59 %	55 %
Entente Hors-PSOC	
33 %	39 %
Fiducies et gestion de projets	
8 %	6 %
Revenus autonomes	

Fiducie et gestion de projets

Sondage sur la vulnérabilité des pères	6 500 \$
Les jeunes hommes en contexte de pandémie et de postpandémie	12 584 \$
Formation Intervenir auprès des hommes – itinérance	10 450 \$
Conférences-midi en santé et bien-être des hommes	7 920 \$
Pôle de services communautaires en santé et bien-être des hommes	12 000 \$

Représentations

Au cours de l'année 2022-2023, le ROHIM a poursuivi sa participation au sein de différents regroupements régionaux et provinciaux dont il est membre.

Régionale

Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

Le ROHIM a poursuivi sa participation au sein du RIOCM, dont nous sommes membre allié-observateur, et qui réunit près de 350 organisations communautaires montréalaises provenant de la santé et des services sociaux, de la famille, de l'immigration et de la défense collective des droits.

Provinciale

Regroupement pour la Valorisation de la Paternité

Le ROHIM est également membre du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP). Le RVP compte plus 250 membres à travers le Québec. Au cours de la dernière année, nous avons participé à leur assemblée générale annuelle, à la Su-Père conférence ainsi qu'à la communauté de pratiques et de savoirs.

Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes

Le ROHIM participe depuis de nombreuses années aux différentes activités du Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes. Celui-ci regroupe près d'une centaine de membres et offre des activités d'accompagnement et de formation à leurs membres, en plus de faire des représentations politiques pour la santé et le bien-être des hommes auprès du gouvernement provincial.

Le RPSBEH est aussi l'organisateur du Rendez-vous national en santé et bien-être des hommes et des activités dans le cadre de la Journée québécoise en santé et bien-être des hommes qui a lieu, à chaque année, le 19 novembre. Le ROHIM participe au conseil d'administration du Regroupement provincial.

Annexe

Tableau synoptique de la planification stratégique

Le plan d'action stratégique du ROHIM a été adopté par les membres lors de l'assemblée générale de 2021. Il se termine en 2024. Nous vous présentons, dans la collone de droite, un suivi d'où nous en sommes rendus.

ENJEU 1 : FINANCEMENT				
ORIENTATION 1 : ACCROÎTRE ET DIVERSIFIER LES SOURCES DE FINANCEMENT				
Axes d'intervention	Objectifs	Résultats attendus/indicateurs	Échéancier	Indicateurs de suivi
Favoriser la reconnaissance du financement à la mission du ROHIM	<ul style="list-style-type: none"> Avoir le nombre de membres requis par le PSOC régional Obtenir la reconnaissance du PSOC régional Avoir un financement stable, à la hauteur d'un regroupement régional 	<ul style="list-style-type: none"> Répondre à l'ensemble des critères de financement Dépôt d'une demande auprès du Service régional du CIUSSS Centre-Sud 	Printemps 2022	<p>Demande déposée en novembre 2022, mais non conforme.</p> <p>Une nouvelle demande sera déposée en novembre 2023</p>
Accroître les subventions et les revenus autonomes pour les projets du ROHIM	<ul style="list-style-type: none"> Identifier les subventions provinciales Identifier les sources de revenus autonomes Identifier des partenaires financiers Participer à des appels de projet Obtenir du financement pour la mise en place de projets communs avec les membres Faire des représentations régionales en vue du renouvellement du PAMSBEH 	<ul style="list-style-type: none"> Augmentation du nombre de projets Diversification des sources de revenus Augmentation des revenus autonomes Renouvellement du PAMSBEH 	En continu	<p>Selon les besoins exprimés par les membres du Regroupement, le ROHIM dépose des demandes de financement pour des projets en lien avec sa mission et ses activités.</p>
Répertorier et diffuser les subventions disponibles pour les organismes communautaires en SBEH	<ul style="list-style-type: none"> Identifier les subventions provinciales Identifier les sources de revenus autonomes Identifier des partenaires financiers Participer à des appels de projet Obtenir du financement pour la mise en place de projets communs avec les membres Faire des représentations régionales en vue du renouvellement du PAMSBEH 	<ul style="list-style-type: none"> Liste des subventions disponibles Répertoire des subventions pertinentes à la santé et au bien-être des hommes Transmission de l'information aux membres via l'infolettre 	Hivers 2022 En continu	<p>Ce travail se fait en continu. Nous transmettons à nos membres les appels de projets que nous recevons.</p> <p>Nous n'avons cependant pas créé de répertoire des subventions pertinentes en SBEH. Celui-ci devrait être fait d'ici la de 2024.</p>

ENJEU 2 : MOBILISATION ET CONCERTATION

ORIENTATION 1: ACCROÎTRE LE NOMBRE DE MEMBRES ADHÉRANT AU ROHIM

Axes d'intervention	Objectifs	Résultats attendus/indicateurs	Échéancier	Indicateurs de suivi
Rejoindre et mobiliser l'ensemble des ressources communautaires en santé et bien-être des hommes de Montréal	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser un plan de développement du membrariat • Augmenter le nombre de membres au sein du Regroupement • Favoriser la concertation entre les ressources communautaires en santé et bien-être des hommes de Montréal 	<ul style="list-style-type: none"> • Un plan de développement en place • Une campagne de recrutement de nouveaux membres – augmentation du nombre de membres au sein du Regroupement • Des activités de concertation représentatives des intérêts de nos membres 	Automne 2021 En continu	Ce travail se fait en continue. Pour l'année 2022-2023, le ROHIM a augmenté le nombre de ses membres à 42.

ORIENTATION 2 : FAVORISER LA PARTICIPATION DES MEMBRES AUX ACTIVITÉS DU ROHIM

Développer une vision commune des enjeux en santé et bien-être des hommes	<ul style="list-style-type: none"> • Rencontres du conseil des membres adaptées aux besoins des membres • Partager l'expertise clinique des membres • Identifier des projets porteurs pour les membres • Développer des projets communs avec les membres • Favoriser l'adaptation des pratiques dans des contextes particuliers 	<ul style="list-style-type: none"> • Maintien et développement de l'expertise en santé et bien-être des hommes • Mise en place de communautés de pratiques • Activités de formation par et pour les membres du Regroupement • Infolettres spéciales sur l'adaptation des pratiques et les services offerts 	En continu	<p>Ce travail se fait par l'entremise des rencontres du conseil des membres notamment, les formations que nous offrons, les conférences-midi et le Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes</p>
Impliquer les membres dans l'organisation d'évènements ponctuels	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier des projets porteurs pour les membres • Développer des projets communs avec les membres • Offrir une programmation d'activités et de formations en adéquation avec les besoins des membres 	<ul style="list-style-type: none"> • Comités de travail ponctuels sur les éléments du plan d'action stratégique • Comité de travail sur une offre de formation annuelle • Comité de travail sur le colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes 	En continu	<p>Depuis l'adoption du plan stratégique, nous avons mis en place un comité de travail sur l'offre de formation en SBEH offerte par les membres du ROHIM.</p> <p>Nous avons aussi mis en place un comité sur l'offre de services en SBEH qui a mené à la publication d'un dépliant interactif des ressources en SBEH à Montréal et sur le déploiement du projet de Pôle de services communautaires en SBEH.</p>
Développer des pôles de services localisés dans certains secteurs de Montréal	<ul style="list-style-type: none"> • Mieux rejoindre la population masculine • Combler le manque de services communautaires pour hommes dans certains secteurs de Montréal • Mobiliser les partenaires du Réseau de la santé et des services sociaux • Offrir une complémentarité de services pour les hommes • Meilleur arrimage entre les services pour hommes du réseau communautaire et le réseau de la santé et des services sociaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Projet pilote d'un pôle de service localisé dans l'Ouest de Montréal • Diminution des listes d'attente chez les membres par un meilleur référencement • Mise en place de trajectoire de services communautaires • Promotion des services pour rejoindre les hommes • Partenariat avec le Réseau de la santé et des services sociaux pour le prêt de locaux • Travailler en collaboration avec l'agente de liaison du Comité régional en santé et bien-être des hommes 	Automne 2022	Après six mois de travail concerté avec les partenaires communautaires et le RSSS montréalais, le Pôle de services est maintenant effectif dans l'Est de l'Île de Montréal depuis septembre 2022.

ENJEU 3 : COMMUNICATION

ORIENTATION 1: FAVORISER LE RAYONNEMENT DE L'ACTION RÉGIONALE MONTRÉALAISE EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES

Axes d'intervention	Objectifs	Résultats attendus/indicateurs	Échéancier	Indicateurs de suivi
Élaborer un plan de communication	<ul style="list-style-type: none"> Faire connaître les services et les activités des membres du Regroupement Faire connaître les travaux et projets du comité régional en santé et bien-être des hommes de l'île de Montréal Mieux rejoindre les partenaires internes et externes et la population en générale Développer des outils de promotion conventionnels et sur les réseaux sociaux 	<ul style="list-style-type: none"> Mise en place d'un comité de travail sur les communications Plan de communication adopté et opérationnel Outils de promotion des services et activités offerts par les membres du Regroupement 	Hiver 2022	Un plan de communication a été présenté et adopté par les membres du ROHIM lors de l'AGA 2022. Celui-ci s'échelonne de 2022 à 2025 et comporte quatre cibles : communication avec nos membres, partenaires du RSSS, la population en générale et l'actualisation de nos outils de communication.
Réviser les outils de communication	<ul style="list-style-type: none"> Avoir les outils appropriés pour atteindre nos objectifs de communication Être présent et actif sur les réseaux sociaux 	<ul style="list-style-type: none"> Infolettre adaptée à l'auditoire que nous voulons rejoindre Cadre de publication sur les réseaux sociaux Veille sur les actualités en santé et bien-être des hommes 	En continu	Avec la migration vers la plateforme Yapla, nous avons développé un nouveau visuel de notre infolettre aux membres et la création d'infolettres spéciales qui sont envoyées à l'ensemble de notre base de données.
Réaliser des activités de promotion et d'appropriation des connaissances	<ul style="list-style-type: none"> Favoriser l'appropriation des recherches en matière de santé et de bien-être des hommes Créer des occasions d'échange avec les membres du Regroupement Permettre les échanges entre les membres du ROHIM 	<ul style="list-style-type: none"> Maintien de l'expertise en santé et bien-être des hommes Activités d'appropriation entre les membres du Regroupement et les partenaires du Réseau de la santé et des services sociaux Deux activités de formation destinées aux membres du ROHIM Tenue du colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes annuellement Meilleure connaissance des réalités masculines 	En continu	Outre la tenue du Colloque annuel en santé et bien-être des hommes, nous avons mis en place depuis le printemps 2022 une offre de conférences-midi en SBEH offertes aux membres du Regroupement et au personnel du RSSS.

ENJEU 4 : GESTION ET GOUVERNANCE

ORIENTATION 1: ASSURER LES ACTIONS NÉCESSAIRES AU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL DU ROHIM

Axes d'intervention	Objectifs	Résultats attendus/indicateurs	Échéancier	Indicateurs de suivi
Maintenir une équipe de travail qualifiée et professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> Assurer la formation continue des employés 	<ul style="list-style-type: none"> Plan de formation des employés en place 	Automne 2021	<p>Notre équipe est composé de deux employés, Paola et Pierre. Nous tentons autant que possible de leur offrir l'accès à des formations mais les moyens financiers du Regroupement nous limitent à ce niveau.</p>
Mobiliser les membres du comité de coordination	<ul style="list-style-type: none"> Tenir des rencontres régulières du comité de coordination 	<ul style="list-style-type: none"> Maintien de l'expertise en santé et bien-être des hommes 	En continu	<p>Les membres du comité de coordination du ROHIM sont au nombre de cinq représentants d'organismes membres du Regroupement. Ils se réunissent huit fois par année.</p>
Assurer la pérennité du Regroupement	<ul style="list-style-type: none"> Maintenir l'expertise du comité de coordination Aussurer le transfert des connaissances entre l'exécutif et l'équipe de travail 	<ul style="list-style-type: none"> Maintien de l'expertise en santé et bien-être des hommes 	En continu	<p>La composition du comité de coordination du ROHIM apporte de grandes connaissances au niveau de l'historique et des enjeux en santé et bien-être des hommes permettant ainsi une pérennité au niveau des savoirs au sein de l'équipe.</p> <p>Au niveau de la pérennité financière, les ressources du ROHIM sont limitées et ne permettent pas au Regroupement de jouer pleinement son rôle en tant que regroupement et représentant régional des intérêts des organismes en santé et bien-être des hommes à Montréal.</p> <p>Les sommes qu'il reçoit cependant du comité régional en santé et bien-être des hommes de Montréal pour la gestion et le déploiement de certains projets permettent tout de même de jouer un rôle important dans le déploiement de l'Action régionale en santé et bien-être des hommes de Montréal.</p>

Perpectives d'actions 2023-2024

Pour l'année 2023-2024, le ROHIM poursuivra les actions identifiées dans son plan d'action stratégique 2021-2024. Ces actions s'articulent autour de quatre enjeux, soit le financement, la mobilisation et la concertation, les communications et la gestion et gouvernance.

Enjeu 1 : financement

- Favoriser la reconnaissance du financement à la mission du ROHIM par le dépôt d'une demande auprès du Service régional du CIUSSS Centre-Sud
- Accroître les subventions et les revenus autonomes pour les projets du ROHIM par le dépôt de demande de financement auprès de bailleurs de fonds
- Répertorier et diffuser les subventions disponibles pour les organismes en santé et bien-être des hommes

Enjeu 3 : communications

- Favoriser le rayonnement des projets de l'Action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes
- Promouvoir les services offerts par nos membres (dépliant interactif)
- Réaliser des activités de promotion et d'appropriation des connaissances
- Réaliser le plan de communication adopté en assemblée générale

Enjeu 2 : mobilisation et concertation

- Accroître le nombre de membres adhérant au ROHIM en poursuivant le plan de développement du membrariat
- Rejoindre et mobiliser l'ensemble des ressources communautaires en santé et bien-être des hommes à Montréal, notamment par des activités de diffusion des connaissances
- Favoriser la participation des membres aux activités du ROHIM, notamment en les invitant à s'impliquer dans l'organisation d'événements ponctuels
- Développer des pôles de services localisés dans certains secteurs de Montréal

Enjeu 4 : gestion et gouvernance

- Assurer les actions nécessaires au développement du ROHIM
- Maintenir et développer une équipe qualifiée et professionnelle (développement des compétences) et un comité de coordination mobilisé
- Participer aux rencontres des instances régionales et provinciales
- Assurer une bonne gestion financière du Regroupement

Outre le travail relatif à ces quatre enjeux, le ROHIM mettra l'emphasis sur quatre axes de travail spécifiques afin de réaliser sa mission et d'atteindre les objectifs fixés dans notre plan d'action stratégique.

1 Déploiement des services pour hommes

Cet axe de travail permettra de mieux rejoindre la population masculine dans les territoires de Montréal où il y a une absence de ressource en santé et bien-être des hommes. Le déploiement de ce projet se fera en collaboration avec les partenaires du ROHIM et du réseau de la santé et des services sociaux. Il favorisera notamment un meilleur référencement de la demande d'aide des hommes entre le réseau communautaire en santé et bien-être des hommes et le réseau de la santé et des services sociaux.

Parmi les actions que nous mettrons en place pour réaliser ces objectifs, nous retrouvons :

- Mobiliser les membres du Regroupement à travers les travaux du comité de pilotage de ce projet
- Dépôt de demandes de financement en vue d'assurer la pérennité et le développement de ce projet dans d'autres territoires de Montréal
- Travailler avec les membres et les partenaires du Réseau de la santé et des services sociaux pour ajouter des pôles de services dans d'autres territoires de Montréal

2 L'offre de formation

En mettant en place une offre de formation et de partage de connaissances sur la santé et le bien-être des hommes auprès des membres et des partenaires du Regroupement, nous contribuerons à la compréhension des dynamiques masculines et des pratiques par la promotion de l'expertise des membres du ROHIM.

Parmi les actions que nous mettrons en place pour réaliser ces objectifs, nous retrouvons :

- Offrir la formation Intervenir auprès des hommes aux membres du ROHIM et aux partenaires communautaires de Montréal
- Offrir sept conférences mensuelles portant sur des enjeux et des approches d'intervention en santé et bien-être des hommes
- Promouvoir de l'offre de formation des membres du ROHIM dans le réseau des organismes communautaires de Montréal et dans le réseau de la santé et des services sociaux
- Offrir la formation Intervenir auprès des hommes aux intervenants des organismes qui viennent en aide aux personnes en situation d'itinérance
- Offrir une formation portant sur une réalité masculine aux membres du ROHIM

3 L'action régionale en santé et bien-être des hommes

Le ROHIM étant porteur de l'Action régionale en santé et bien-être des hommes, les travaux réalisés dans le cadre de cette dernière permettent notamment la réalisation de l'ensemble du volet communautaire du plan d'action régional en santé et bien-être des hommes. Les objectifs visés par le plan d'action régional sont notamment de mettre en place des moyens pour mieux rejoindre la population masculine pour répondre à leurs besoins et de soutenir la concertation régionale en santé et bien-être des hommes et la collaboration entre les acteurs du réseau de la santé et des services sociaux et des partenaires communautaires.

Parmi les actions que nous mettrons en place pour réaliser ces objectifs, nous retrouvons :

- Tenir de la 8e édition du colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes
- Participer aux travaux du comité régional
- Participer aux travaux des comités locaux en santé et bien-être des hommes lorsque demandé
- Collaborer au déploiement des projets mis en place au sein du comité régional

4 Mobilisation des membres, connaissance et reconnaissance des services pour hommes

Montréal est l'une des régions où l'on retrouve la plus grande offre de services communautaires destinée aux hommes. Le ROHIM regroupant près d'une quarantaine de membres, il est important pour ces derniers de connaître les services et les activités qui pourraient venir compléter l'accompagnement qu'ils offrent aux hommes qui fréquentent leur organisation.

Pour ce faire, le Regroupement proposera une série d'activités afin de favoriser la mobilisation, la connaissance et la reconnaissance des services en santé et bien-être des hommes :

- Tenir deux rencontres annuelles du conseil des membres du ROHIM
- Tenir trois activités de type déjeuners-causerie avec les membres afin de favoriser la connaissance des services et les différentes pratiques d'accompagnement offerts aux hommes à Montréal
- Remise d'une bourse de 1000\$ dans le cadre du prix reconnaissance du ROHIM à une personne ou un organisme qui contribue de façon significative à la santé et aux bien-être des hommes à Montréal

Les membres du ROHIM

Le ROHIM comptait 42 membres au 31 mars 2023.

Les membres actifs

- Aînés et retraités de la communauté gaie
- Auberge du cœur Le tournant
- Carrefour familial Hochelaga – Maison Oxygène
- Centre de ressources et d'intervention pour les hommes abusés sexuellement dans leur enfance (CRIPHASE)
- Centre de ressources pour hommes de Montréal
- Coopère
- Groupe Amorce
- Harmonie conjugale
- Hommes Québec
- La Maison du Père
- La Maison des hommes sourds de Montréal
- Pères Séparés Inc.
- Option : une alternative à la violence conjugale et familiale
- Regroupement pour la Valorisation de la Paternité
- Réseau Maisons Oxygène
- Service d'aide aux conjoints

Les membres associés

- Association Iris – Hébergements Péloquin
- Baobab familial
- CARI Saint-Laurent
- Carrefour jeunesse emploi de Rivières-des-Prairies
- Centre Familles et Ressources – Projet L'aventure des pères
- Fondation de la Visite
- Groupe d'action pour la prévention de la transmission du VIH et l'éradication du SIDA – GAP-VIES
- Groupe des aidants du Sud-Ouest
- L'Étoile de Pacho
- Mères avec pouvoir – Projet Relais Pères
- Pause famille
- Première ressource : aide aux parents
- RÉZO : santé et mieux-être des hommes gais et bisexuels, cis et trans
- Suicide Action Montréal
- Sydalys
- Travail sans Frontières

Les membres sympathisants

Individus

- Aram Mahmoud
- Éric Couto
- Robert Devroed
- Valérie Richer

Organisations

- Action Jeunesse de l'Ouest de l'île
- Association bénévole de Pointe-aux-Trembles et de Mercier Est
- Association canadienne pour la santé mentale – section Montréal
- Mission Bon Accueil

Les membres honoraires

- Mme Janie Houle
Professeur et chercheure au département de psychologie de l'Université du Québec à Montréal
- M. Gilles Rondeau
Professeur émérite du département de travail social de l'Université de Montréal

Les membres du Comité régional en santé et bien-être des hommes

RÉPONDANTES RÉGIONALES

Caroline Pelletier Coordonnatrice des dossiers régionaux sociaux communautaires – Direction des services généraux et des partenariats urbains CIUSS Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal	Jessica Gilles Agente de planification, programmation et recherche Service régional diversité et inclusion – Direction des services généraux et des partenariats urbains CIUSS Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal
--	---

Aicha Samih Cheffe du Service régional diversité et inclusion Direction des services généraux et des partenariats urbains CIUSS Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal	Nathalie Vuong Agente de planification, programmation et recherche Service régional diversité et inclusion – Direction des services généraux et des partenariats urbains CIUSS Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal
--	---

RÉPONDANTS LOCAUX

Patricia Connolly Cheffe du service local et intervenante en soins spirituels Centre hospitalier Ste-Justine	Dashka Coupet Coordonnatrice d'activités de santé publique CIUSS de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal
Julie Trudel Agente de planification, programmation et de recherche Programme de santé publique et organisation communautaire – Direction des programmes jeunesse et des activités de santé publique CIUSS du Nord-de-l'île-de-Montréal	Simon Laliberté Conseiller cadre Direction des services multidisciplinaires, volet pratiques professionnelles CIUSS de l'Est-de-l'île-de-Montréal
Gabriel Lacoste-Piotte Chef de secteur Service social Direction des services multidisciplinaires Centre hospitalier universitaire de Montréal	Annick Simard Conseillère clinique-cadre Direction des services multidisciplinaires CIUSS Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal

Pina Ventulieri

Gestionnaire Services multidisciplinaires
Centre universitaire de santé McGill

André Martin

Conseiller cadre
Direction des services multidisciplinaires – volet pratiques professionnelles
CIUSS Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal

PARTENAIRES

Raymond Villeneuve Président du ROHIM Directeur du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité	Pierre Brassard Coordonnateur du ROHIM
Olivier Ferlatte Professeur à l'École de santé publique Université de Montréal	Guy Inkale Directeur du Centre de ressources pour hommes de Montréal
Pierre L'Heureux Andragogue et auteur du Guide des bonnes pratiques de l'Approche en santé et bien-être des hommes	Camille Poirier-Veilleux Agente de planification, programmation et recherche Direction régionale de la santé publique



4245, avenue Laval
Montréal (Québec)
H2W 2J6



(438) 397-0698



www.rohim.net



info@rohim.net